



**КОЛЛЕГИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «11» декабря 2018 г. № 619-р
г. Кемерово

**Об утверждении паспорта регионального проекта
«Учитель будущего»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2018 № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемый паспорт регионального проекта «Учитель будущего».
2. Настоящее распоряжение подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования и науки) Е.А. Пахомову.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Кемеровской области

С.Е. Цивилев

Утвержден
распоряжением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 11 декабря 2018 г. № 619-р

П А С П О Р Т
регионального проекта
«Учитель будущего»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	«Учитель будущего»		
Краткое наименование регионального проекта	«Учитель будущего»	Срок начала и окончания	01.01.2019 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Заместитель Губернатора Кемеровской области по вопросам образования и науки Пахомова Е.А.		
Руководитель регионального проекта	Начальник департамента образования и науки Кемеровской области Чепкасов А.В.		
Администратор регионального проекта	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области Гаврилюк Ю.В.		
Связь с государственными программами Кемеровской области	Государственная программа «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014 – 2025 годы утверждена постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области 04.09.2013 № 367		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель федерального проекта*										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процентов	Основной	0	01.01.2018	0	5	10	20	30	50
2	Доля муниципальных образований Кемеровской области, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования, процентов	Основной	0	01.01.2018	0	х**	х**	х**	х**	100
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процентов	Дополнительный	0	01.01.2018	0	х**	х**	х**	х**	10

* Будет дополнено после официального доведения паспорта федерального проекта «Учитель будущего».

** Будет уточнено после официального доведения паспорта федерального проекта «Учитель будущего».

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Сроки	Характеристика результата
1	2	3	4
Задача национального проекта*			
1	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта)* Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта)* Срок (справочно из паспорта федерального проекта)*		
1.1	В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	31.12.2020	Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 01.06.2020 в Кемеровской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня должности квалификации кандидатов руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки

1	2	3	4
			<p>руководителей и кандидатов претендующих на должность руководителя общеобразовательной организации;</p> <p>проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций</p>
1.2	<p>Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	31.12.2020	<p>К концу 2020 года внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:</p> <p>обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей;</p> <p>создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий;</p> <p>обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации;</p> <p>стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций;</p> <p>поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом;</p> <p>обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения</p>

1	2	3	4
1.3	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	2020 – 2024 гг.	За 2021–2024 годы не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS)
1.4	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли	2020 – 2024 гг.	Прохождение в 2020 – 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 % педагогических работников на базе аккредитационного центра системы образования, созданного в Кемеровской области

1	2	3	4
	добровольную независимую оценку профессиональной квалификации		
1.5	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	2021 – 2024 гг.	<p>Вовлечение в 2021–2024 годы не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 % учителей общеобразовательных организаций							
1.1	В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций. Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок.	0,0	171,138	16,499	16,499	16,499	16,499	237,134

* Значение показателя будет уточнено после утверждения паспорта федерального проекта.

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель регионального проекта	Чепкасов А.В.	Начальник департамента образования и науки Кемеровской области	Пахомова Е.А.	10
2	Администратор регионально проекта	Гаврилюк Ю.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
Общие организационные мероприятия по проекту					
3	Участник регионального проекта	Пузынина И.Ю.	Начальник отдела перспективного развития образования и информационной	Гаврилюк Ю.В.	15

1	2	3	4	5	6
			работы департамента образования и науки Кемеровской области		
В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20
3	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
4	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные	Руководители	Руководители муниципальных	50

1	2	3	4	5	6
		общеобразовательные организации		органов управления образованием	
<p>Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20

1	2	3	4	5	6
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	Чванова Л.В	50
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50

Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования

1	2	3	4	5	6
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки	Чванова Л.В.	50

1	2	3	4	5	6
			работников образования»		
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50
Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20

1	2	3	4	5	6
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	Чванова Л.В.	50
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50

Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования

1	2	3	4	5	6
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки	Чванова Л.В.	50

1	2	3	4	5	6
			работников образования»		
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50

Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования

1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20

1	2	3	4	5	6
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	Чепкасов А.В.	50
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50

Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования

1	2	3	4	5	6
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки	Чванова Л.В.	50

1	2	3	4	5	6
			работников образования»		
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50

Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации

1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20

1	2	3	4	5	6
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	Чванова Л.В.	50
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50

Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы

1	2	3	4	5	6
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В.	15
2	Участник регионального проекта	Гераськина М.П.	Начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Чванова Л.В.	20
3	Участник регионального проекта	Сован Н.Г.	Главный специалист управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области	Гераськина М.П.	20
4	Участник регионального проекта	Красношлыкова О.Г.	Ректор ГОУДПО (ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки	Чванова Л.В.	50

1	2	3	4	5	6
			работников образования»		
5	Участник регионального проекта	Муниципальные органы управления образованием	Руководители	Главы муниципальных образований	20
6	Участник регионального проекта	Государственные и муниципальные общеобразовательные организации	Руководители	Руководители муниципальных органов управления образованием	50

6. Дополнительная информация

Пояснения и комментарии в виде ссылок и сносок к отдельным положениям паспорта регионального проекта, приводимые в целях их уточнения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального
проекта «Учитель будущего»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1	В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.01.2019	01.06.2020	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Коллегия Администрации Кемеровской области (далее – Коллегия)
1.1.1	Разработка нормативной базы для проведения аттестации руководителей общеобразовательных	10.01.2019	01.04.2019	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Пакет нормативных документов	Руководитель регионального проекта

1	2	3	4	5	6	7
	организаций (положение, регламент и др.)					
1.1.2	Разработка процедуры и инструментария для проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.04.2019	01.06.2019	Гераськина М.П., Красношлыкова О.Г.	Регламент проведения аттестации, критерии и показатели	Руководитель регионального проекта
1.1.3	Апробация разработанной системы аттестации, при необходимости ее корректировка	01.06.2019	31.12.2019	Чванова Л.В., Гераськина М.П., Красношлыкова О.Г., руководители муниципальных органов управления образованием	Аналитический отчет по итогам апробации	Руководитель регионального проекта
1.1.4	Проведение обучающих мероприятий для руководителей общеобразовательных организаций по подготовке к аттестации	01.01.2020	01.06.2020	Чванова Л.В., Гераськина М.П., Красношлыкова О.Г., руководители муниципальных органов управления образованием	Планы мероприятий, регистрационные листы и др.	Руководитель регионального проекта
1.1	В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	-	01.06.2020	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Информационно-аналитический отчет	Проектный комитет
2	Реализован комплекс мер для непрерывного и	01.01.2019	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Коллегия

1	2	3	4	5	6	7
	<p>планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>					
2.1.1	<p>Обновление дополнительных профессиональных программ повышения квалификации</p>	01.01.2019	01.04.2019	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	Руководитель регионального проекта
2.1.2	<p>Выявление и анализ профессиональных дефицитов</p>	01.04.2019	01.09.2019	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Аналитическая записка	Руководитель регионального проекта

1	2	3	4	5	6	7
	педагогических работников					
2.1.3	Разработка и реализация индивидуальных программ стажировок	01.09.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Программы индивидуальных стажировок	Руководитель регионального проекта
2.1.4	Разработка и реализация программ обмена опытом и лучшими практиками	01.09.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Программы обмена опытом и лучшими практиками	Руководитель регионального проекта
2.1.5	Проведение курсов повышения квалификации с использованием дистанционных и цифровых технологий	01.09.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Учебно-тематический план	Руководитель регионального проекта
2.1.6	Формирование профессиональных ассоциаций и привлечение к их работе педагогических работников	01.01.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Уставные документы ассоциаций, планы мероприятий, регистрационные листы участников и др.	Руководитель регионального проекта
2.1	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий,	-	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Проектный комитет

1	2	3	4	5	6	7
	<p>формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>					
3	<p>Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	01.01.2019	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Коллегия
3.1.1	<p>Представление заявки в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление</p>	01.10.2019	31.10.2019	Чепкасов А.В.	Заявка Кемеровской области в Министерство просвещения	Руководитель регионального проекта

1	2	3	4	5	6	7
	<p>субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования</p>				<p>Российской Федерации в установленном порядке</p>	
3.1.2	<p>Заключение соглашения с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных</p>	01.01.2020	29.02.2024	Чепкасов А.В.	<p>Соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии</p>	<p>Руководитель регионального проекта</p>

1	2	3	4	5	6	7
	центров системы образования					
3.1.3	Подбор помещений для центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования	01.01.2019	01.06.2019	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Реестр помещений, соответствующих требованиям к площадкам центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования	Руководитель регионального проекта
3.1.4	Изучение опыта функционирования центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования в других регионах	01.01.2019	01.10.2019	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Аналитическая записка	Руководитель регионального проекта

1	2	3	4	5	6	7
3.1.5.	Организация повышения квалификации работников центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования	01.01.2021	31.12.2024	Красношлыкова О.Г.	Учебно-тематический план, документы о повышении квалификации	Руководитель регионального проекта
3.1.6	Материально-техническое оснащение центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования	01.01.2021	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Руководитель регионального проекта
3.1	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень	-		Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Проектный комитет

1	2	3	4	5	6	7
	профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, в том числе по годам, нарастающим итогом за 2019 – 2020 гг. – 5 % за 2019 – 2021 гг. – 10% за 2019 – 2022 гг. – 20% за 2019 – 2023 гг. – 30% за 2019 – 2024 гг. – 50%		31.12.2020 31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024			
4	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	31.12.2019	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Коллегия
4.1.1.	Разработка нормативной базы для проведения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	31.12.2019	01.03.2020	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Пакет нормативных документов	Руководитель регионального проекта

1	2	3	4	5	6	7
4.1.2.	Разработка и внедрение инструментария для проведения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	31.12.2019	01.04.2020	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Разработанный инструментарий	Руководитель регионального проекта
4.1.3	Мониторинг успешности прохождения независимой оценки профессиональной квалификации	01.01.2020	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Аналитическая записка по результатам мониторинга	Руководитель регионального проекта
4.1	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	-	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Проектный комитет
5	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы	01.06.2019	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Коллегия

1	2	3	4	5	6	7
5.1.1	Разработка индивидуальных программ профессионального развития педагогических работников	01.06.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Индивидуальные программы профессионального развития	Руководитель регионального проекта
5.1.2	Вовлечение педагогических работников в работу различных профессионально-общественных объединений и ассоциаций	01.06.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Программы мероприятий, регистрационные листы, аналитические отчеты	Руководитель регионального проекта
5.1.3	Реализация дистанционных проектов в рамках сетевых объединений	01.06.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Аналитический отчет	Руководитель регионального проекта
5.1.4	Активизация института менторов и наставников молодых специалистов	01.06.2019	31.12.2024	Чванова Л.В., Красношлыкова О.Г.	Закрепление молодых педагогов в стажевых группах свыше 3 лет	Руководитель регионального проекта
5.1.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	-	31.12.2024	Чванова Л.В.	Информационно-аналитический отчет	Проектный комитет

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к паспорту регионального проекта
«Учитель будущего»

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процентов							
1	$F_{\text{уч}} = \frac{\sum_{i=1}^Y Z_i}{Z}$ <p>где Z_i – число учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, Кемеровской области; Z – общее число учителей образовательных организаций;</p>	0	Отчеты муниципальных образований Кемеровской области форма федерального статистического наблюдения № 00-1	Департамент образования и науки Кемеровской области	По Российской Федерации	1 раз в год	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	Y – общее число муниципальных образований Кемеровской области						
Доля муниципальных образований Кемеровской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования, процентов							
2	$D = R_i / Y \cdot 100\%$, где R _i – число муниципальных образований Кемеровской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования; D – доля муниципальных образований Кемеровской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального	0	Отчеты муниципальных образований Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области	По Российской Федерации	1 раз в год	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования; Y – общее число муниципальных образований Кемеровской области						
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации							
3	$P_{\text{уч}} = \frac{\sum_{i=1}^Y Y_i}{Z}$, где Y _i – число педагогических работников образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в Кемеровской области; Y – общее число педагогических работников образовательных организаций	0	Отчеты муниципальных образований Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области	По Российской Федерации	1 раз в год	-